

公立豊岡病院組合

看護部インフォメーション

キミのやりたい
看護が見つかる！



WBC

- 豊岡病院 ● 日高医療センター
- 出石医療センター ● 朝来医療センター

Nano

Toyooka Public Hospitals' Association

公立豊岡病院組合 3つの強み

- 1 広い分野の看護
- 2 自慢の新人研修システム
- 3 「働き続けたい」職場づくり

きっと、あなたのやりたい看護が見つかる。

4病院
29診療科

- 救急医療 DMAT ●がん医療 緩和ケア
- 周産期医療 ●チーム医療
- 在宅医療 精神看護・訪問看護



4つの病院で連携

●豊岡病院

「救急医療・がん医療・周産期医療」の他に、精神科看護、訪問看護と超急性期医療から慢性期、終末期、新生児から老年期の看護と幅広く対応しています。



高度医療機能を備え、急性期医療を担う兵庫県北部および京都府北西部地域の基幹病院です



ドクターヘリでカバーする3次医療圏の対象人口は約70万人
広い診療圏ゆえにさまざまな症例から学びがある

●日高医療センター



眼科センターや透析センター、訪問看護ステーションがあります。その特色を最大限に活かした看護を提供しています。



透析を受けながら新しい生活を送るためのお手伝いをします。ベッド数は64床です

訪問看護ステーションひだか「今日も訪問 行ってきます」



●出石医療センター

多職種とともに在宅復帰支援に取り組んでいます。アドバンスケアプランニングを推進し患者のありたい姿を地域みんなで作っています。



その人がその人らしく生きられる支援を日々実践しています



嚥下評価をしながら、患者さんのペースで食事介助を行っています



●朝来医療センター

地域完結型療養を目指し、入院から退院後を見据えた看護を提供しています。患者・家族に寄り添い、信頼される病院づくりを進めています。



季節を感じる病棟づくり



患者・家族と多職種による退院カンファレンス



つながりと深まりのある医療を実践

豊岡病院

■救急医療 ~但馬救命救急センター~

(救急外来・3東病棟ICU/HCU)

高度医療機能を備え、急性期医療を担う兵庫県北部および京都府北西部地域の基幹病院です。



ICUの風景

多くのスキルが求められる救急看護

救急病棟での手術風景



集中ケア認定看護師による指導

■周産期医療

~このとり周産期センター~

外来・病棟・NICUが一体化し、妊娠期の外来から分娩・産褥・育児までトータルで支援できる体制を整えています。多職種と連携し、赤ちゃんとお母さんに優しい看護を提供しています。

令和3年度より院内助産開設

- 助産師外来
- 院内助産
- 乳児健診

活躍する助産師外来のアドバンス助産師



助産師によるエコー検査「心臓しっかり動いていますね♡」

~NICU(新生児集中治療室)~

兵庫県北部地域で唯一、新生児の救命救急を行う病院。



ハイリスク分娩や帝王切開は小児科医師・NICU看護師が全て立ち会い、緊急事態に備えます。



■がん医療

~看護外来・緩和病棟~

地域がん診療連携拠点病院として、地域のがん医療の核となる病院です。緩和ケアの充実・在宅医療の支援・がん患者さんやご家族に対する相談支援に取り組みながら、がん医療の充実に努めています。



乳がん看護外来



緩和ケア認定看護師による病棟への緩和ケアラウンド



ロボット支援「ダヴィンチ」による手術が導入されます

患者さんが心地よく過ごせることを考えて

「がん化学療法看護認定看護師」「緩和ケア認定看護師」「乳がん看護認定看護師」は患者さんの直接ケアはもちろんのこと、部署を超えて横断的に活動しています。



緩和病棟 この時間を大切に

新人看護師 1年目の 業務&研修スケジュール



4月 ● 職場の雰囲気慣れる
● 入院患者の一日の流れが分かる

- 感染防止・医療安全
- 接遇・社会人基礎力
- 情報管理、記録
- 看護基礎技術の講義・演習



プリセプターは何でも相談できる頼れるお姉さんの存在



患者さんの安楽を考えて患者さんの気持ちも体験

3月 ● 一年間での学びを糧に、
2年目にステップアップ!

- キャリア開発
- リフレクション 修了式



5月 ● 業務を覚える ● 報告・連絡・相談ができる
● 1~2名の患者受け持ちを目指す!

- 看護記録
- ポンプの取り扱い

指導者が日々変わることで、いろんな看護ケアを学ぶことができます



5月
Schedule



4月
Schedule

3月
Schedule



1-2月
Schedule

1-2月 ● 理想の看護師目指して、
みんなでラストスパート!!

- 急変時対応
- 点滴静脈内注射

新人教育システムの
3つのPoint

- 厚生労働省の新人プログラムに沿った**120時間**の集合研修
- プリセプターシップによる支援
- 1年間は先輩看護師と行動するペアリング制

日々の業務は、先輩看護師と一緒に行動する**ペアリング制**を導入。相談がしやすく、看護実践を学ぶ。

6月 ● 集合研修の学びを
臨床で実践!
● 2~3名の患者受け
持ちを目指す!

- 認知症患者の看護
- 心電図
- 入職3ヶ月振り返り

6月
Schedule

新人看護師の離職率

平成30年度
令和元年度 **0%**

令和2年度 **2.3%**
(全国平均7.8%)

この離職の低さが
強みです

7-8月
Schedule

7-8月 ● 先輩とともに患者のケアが
実践できる
● そろそろ夜勤開始です!
準備はOK!!

- 急変時看護・一時救命処置技術
- 採血・静脈注射の講義・実施



9-10月
Schedule

9-10月 ● 新人1年目中盤です
日々の学びを大切に

- 医療安全「危険」を予測し危険回避
- 災害看護
- 入職6ヶ月振り返り



研修ばかりじゃ楽しくない!!
神鍋高原バーベキューや運動会。



地元の夏祭りに参加。
他部門との友達作り。



災害訓練や病院祭に参加します



11-12月 ● 1人でできることが増えました。
忙しくも、充実の日々

- 他病院での臨地研修
- 看護倫理

様々な職種、
認定看護師の
指導でばっちり

キャリアアップ支援 ~ラダーシステム~

自分のなりたいナース像に近づけるように、「公立豊岡病院看護職キャリア開発ラダー」を導入しています。

一人ひとりの看護職員が目標をもって、自己の能力やライフステージに応じたキャリア開発ができるように教育プログラムを企画し、組織的にサポートします。

1 Level I

臨床経験の浅い看護師

指導や助言を受けながら、看護実践できる

- プリセプターを担う

2 Level II

独り立ちした看護師

標準的な看護実践ができる。メンバーシップが発揮できる。

- 日々リーダーを担う
- 看護研究への参加

3 Level III

一人前に成長した看護師

個別的な看護を実施し、リーダーシップを発揮する。

- チームリーダーを担う
- 看護部委員会への参加

4 Level IV

組織の中核となる看護師

熟練した看護を実践し、チーム医療を推進する。

- 看護部委員会にてリーダーシップを担う
- チーム医療への参加



看護スキルの向上を幅広くサポート

●ナースング・スキルを活用した自己学習

看護技術を映像で確認・習得!

●主な院内・院外研修会等の紹介

- 感染管理研修
- 医療安全研修
- ICLS(BLS)研修
- メンタルヘルス研修
- 卒後2・3年目研修
- ラダー別研修
- 研修会、学会参加

特定看護分野のエキスパート 専門看護師/認定看護師

院内外の看護師の質向上に向けての教育や地域住民の皆様に向けての指導等幅広い活動をしています。

公立豊岡病院組合に在席の特定看護分野のエキスパート

精神看護専門看護師	1名
救急看護	3名
集中ケア	2名
感染管理	2名
皮膚・排泄ケア	2名
緩和ケア	1名
がん化学療法看護	1名
乳がん看護	1名
手術看護	1名
小児救急看護	1名
新生児集中ケア	1名
認知症看護	1名
訪問看護	1名
糖尿病看護	1名
透析看護	1名

精神看護専門看護師

安原 沙織さん

病棟看護師の精神看護に関する困りごとや相談を受け、共に考え、関わり、患者さんの回復をサポートしています。

救急看護認定看護師

安積 純子さん

急変時に備え適切な対応ができる様、実践の場で教育・支援を行っています。

特定看護分野のエキスパートを目指す方を全面的にバックアップ!!

受講や研修に必要な費用に加え、研修時の滞在費など当院がバックアップします。

福利厚生 ずっと働きたい!働ける病院をめざして

たくさんの職員がはたらく病院だから、一人ひとりのライフスタイルに合わせた支援ができる体制を整えています。

♥ 家賃補助	病院近隣のアパート情報と住宅手当(月額最大28,000円)が支給されます。また、通勤距離に応じた通勤手当(月額最大55,000円)が支給されます。
♥ 休暇取得の促進	有休休暇の他に夏期休暇がとりやすい環境づくりを推進しています。(R1年度 年休・夏休の平均取得日数13日)
♥ 育児支援	頑張るママさん看護師のキャリアが絶えることなく、仕事と育児が両立できるよう、さまざまな制度で支援します。 ● 育児休業(3歳まで) ● 育児短時間勤務制度(小学校就学前まで) ● 子の看護休暇
♥ 仕事のスキルアップ支援	看護部研修の時間内実施を積極的に推進しています。資格取得支援、研修、学会参加への出張費が支給されます。
♥ メンタルサポート	気持ちが悪くないと思ったらすぐ相談できます。産業界のほか、精神看護専門看護師がサポートを行っています。
♥ 復帰支援研修	再就職で職場復帰される方を対象に、復帰前研修を実施します。



集まれいい仲間、いい先輩、現場が私を育てくれる。

支えてくれる仲間へ感謝

患者さんの回復が待ち遠しい

患者・家族、スタッフにだって♥が大切



よくある質問 Q&A



採用にあたって

Q1 職員の身分は？

A1 地方公務員です。

Q2 それぞれの病院で採用されるのですか？

A2 正規職員で採用される場合の身分は公立豊岡病院組合の職員ということになり、辞令により配属先の病院が決定します。

なお、非常勤職員の採用はそれぞれの病院で行っています。

Q3 男性看護師の採用はおこなっていますか？

A3 実施しています。現在、約50名の男性看護師が活躍しています。

Q4 遠方からの就職者はいますか？

A4 日本全国、様々な地域出身の職員が活躍しています。

勤務について

Q1 勤務先病院や病院内における配属先を希望することは出来ますか？

A1 採用試験申込書類や面接等でヒアリングを行っており、可能な限り希望に沿えるよう努力しています。

Q2 新人の場合、夜勤はいつ頃から始まりますか？

A2 配属先により若干異なりますが、通常、採用されてから4～5ヶ月後を目途に夜勤をしていただくこととなります。



兵庫県北部、但馬地域に4つの病院を運営しています

それぞれの特色を生かした地域密着型の医療を提供しています。

公立豊岡病院

〒668-8501 兵庫県豊岡市戸牧1094 tel:0796-22-6111 / fax:0796-22-0088

- 許可病床数:518 ●創立 明治4年(日本で2番目に古い公立病院)
- ドクターヘリ・カー年間出動件数 全国トップクラス

- [機関指定等]
- ・但馬救命救急センター
 - ・臨床研修指定病院(医科・歯科)
 - ・認知症疾患医療センター
 - ・へき地医療拠点病院
 - ・エイズ拠点病院
 - ・がん診療連携拠点病院
 - ・災害拠点病院
 - ・兵庫DMAT指定病院 etc...
 - ・地域周産期母子医療センター

公立豊岡病院 日高医療センター

〒669-5252 兵庫県豊岡市日高町岩中81 tel:0796-42-1611 / fax:0796-42-2344

- 許可病床数:99 ●透析、健診、眼科センター、訪問看護ステーション等を運営

公立豊岡病院 出石医療センター

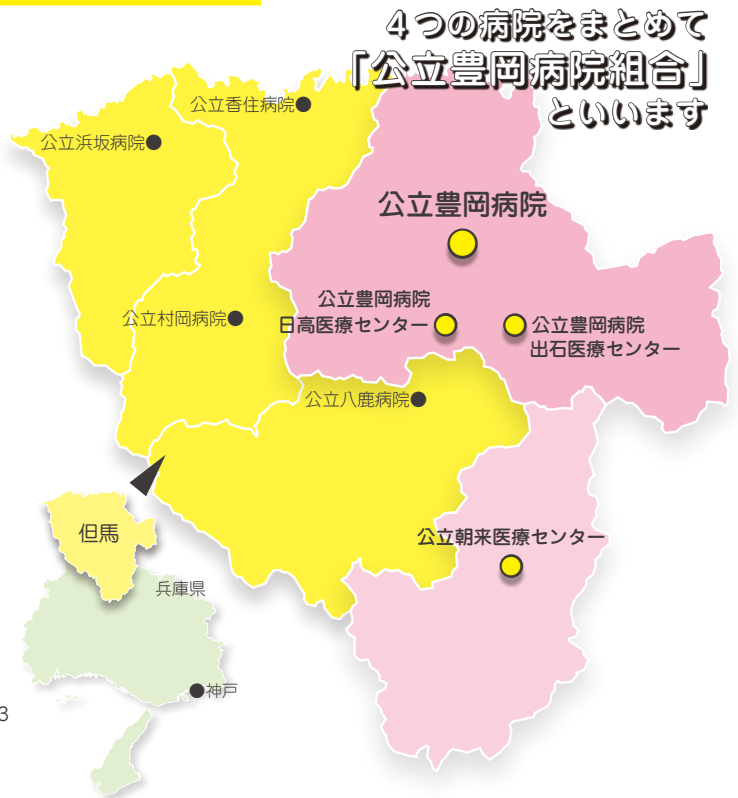
〒668-0263 兵庫県豊岡市出石町福住1300 tel:0796-52-2555 / fax:0796-52-3811

- 許可病床数:55 ●介護福祉施設(福祉ゾーン)と連携
- 総合診療、慢性期医療地域包括ケア病床等を展開

公立朝来医療センター

〒669-5267 兵庫県朝来市和田山町法興寺392 tel:079-672-3999 / fax:079-670-2223

- 許可病床数:150 ●朝来市の中核病院であり唯一の公立病院
- 内科、外科、整形外科を中心に展開



4つの病院をまとめて「公立豊岡病院組合」といいます

オープンホスピタルも開催!

病院見学・インターンシップ受付中!

交通費支給

※一部対象外有り

お申込み、詳細は看護部ホームページをご確認ください。



●採用に関するお問い合わせ先

公立豊岡病院組合
Toyooka Public Hospitals' Association

統轄管理事務所 総合調整課(人事担当) tel:0796-22-6111(内線2117)

〒668-8501 兵庫県豊岡市戸牧1094 fax:0796-22-0170 メール jinji@toyookahp-kumiai.or.jp

