

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 職員の給与の男女の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）

（１）全職員に係る情報 ※：任期付職員、再任用職員、会計年度任用職員

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	62.6 %
任期の定めのない常勤職員（医師除く）	95.3 %
※ 任期の定めのない常勤職員以外の職員	52.8 %
全職員	58.1 %
全職員（医師除く）	88.6 %

（２）「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異
部長、次長相当職	82.5 %
課長相当職	103.0 %
課長補佐相当職	103.1 %
係長相当職	101.2 %

② 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異（医師除く）
36 年以上	108.9 %
31～35 年	98.6 %
26～30 年	96.4 %
21～25 年	94.0 %
16～20 年	95.1 %
11～15 年	89.6 %
6～10 年	88.5 %
1～5 年	99.9 %

【説明欄】

勤続年数 6～10 年と 11～15 年の区分については、育児休業等を取得する女性職員や、育児時短勤務を取得する女性職員が多く（6～15 年勤務の女性職員の約 35% が産前産後休暇や育児休業又は育児時短勤務を取得）、超過勤務や夜勤等の手当の支給額が男性職員より低いため、男性と差異が大きくなっている。

2 女性職員の割合（令和8年4月1日現在）※育休等休職者含む

職 種	職員数	男性		女性	
		人数	割合	人数	割合
医 師	183	146	80 %	37	20 %
看護師	680	84	12 %	596	88 %
医療技術職	240	121	50.5 %	119	49.5 %
事務職	79	48	61 %	31	39 %
労務職	39	26	67 %	13	33 %
計	1,221	425	35 %	796	65 %

3 管理職に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
	女性割合	女性割合	女性割合	女性割合
医 師	7 %	7.5 %	8 %	8 %
看護師	88 %	86 %	86 %	86 %
医療技術	25 %	25 %	25 %	25 %
事務職	11 %	10.5 %	10.5 %	11 %
計	17 %	17.5 %	18 %	18.5 %

※管理職（部・次・課長級以上）

4 役職別男女職員数（令和8年4月1日現在）

区分	一般職数	各役職者数				計
	主任級以下	係長相当職	課長補佐 相当職	課長相当職	次長、部長 相当職	
女性	697	49	37	9	5	99
男女比	68 %	50 %				
男性	326	25	17	16	41	99
男女比	32 %	50 %				
計	1,023	74	54	25	45	198

6 育児休業の取得状況

【令和7年度実績】 正規職員：男性 41%、女性 100%

会計年度任用職員：男性 0%、女性 100%

育児休業取得期間分布状況

育児休業取得期間	正規職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	11 %	0 %	0 %	0 %
1 週間以上 2 週間未満	0 %	0 %	0 %	0 %
2 週間以上 1 月以下	67 %	0 %	0 %	0 %
1 月超 3 月以下	11 %	0 %	0 %	0 %
3 月超 6 月以下	11 %	3 %	0 %	0 %
6 月超 9 月以下	0 %	3 %	0 %	0 %
9 月超 12 月以下	0 %	37 %	0 %	100 %
12 月超 24 月以下	0 %	39 %	0 %	0 %
24 月超	0 %	18 %	0 %	0 %

7 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
医 師	58.8 時間	58.1 時間	67.6 時間	67.2 時間
看護師	13.8 時間	12.4 時間	12.4 時間	11.1 時間
医療技術	9.4 時間	9.8 時間	9.9 時間	9.4 時間
事務職	23.7 時間	21.2 時間	13.8 時間	11.6 時間
労務職	12.0 時間	11.8 時間	12.3 時間	12.1 時間